

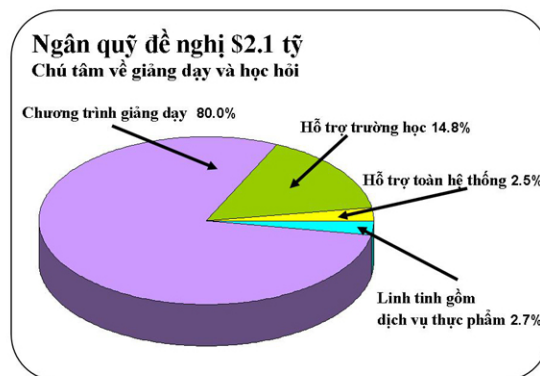
**Montgomery County Public Schools**  
**Những Đề Nghị Về Ngân Quỹ Điều Hành Tài Khóa 2010 của Tổng Giám Đốc**  
**Ngày 11 tháng 12, 2008**  
**TỔNG QUÁT**

**BỐI CẢNH:** Ngân quỹ điều hành cho Tài Khóa 2010 được khai triển với sự cộng tác của ba hội đoàn nhân viên— MCAASP/MCBOA, MCEA, và SEIU Local 500—và với Montgomery County Council of PTAs. Dr. Rebecca Newman, Ms. Bonnie Cullison, Ms. Merle Cuttitta và Ms. Kay Romero đã tham gia từng bước trong quá trình lập ngân sách và đã đóng vai trò quan trọng trong việc nhận diện các ưu tiên và các biện pháp tiết kiệm của ngân quỹ và duy trì những sáng kiến để cải thiện thành tích học tập của học sinh. Trong khi họ khai triển ngân quỹ, MCPS, các hội đoàn nhân viên và MCCPTA cũng xem xét các ý kiến từ phụ huynh, nhân viên, học sinh và thành viên cộng đồng đã trình bày tại hai buổi họp cộng đồng vào mùa thu.

**Những Sự Kiện Về Ngân Quỹ Điều Hành Năm 2010**

- Ngân quỹ đề nghị \$2.1 tỷ.
- Tăng \$40.2 triệu, 2% nhiều hơn ngân quỹ tài khóa 2009. Đây là một tỷ lệ phần trăm tăng gia nhỏ nhất trong hơn 20 năm.
- Không cần phải lấy thêm tiền từ những người đóng thuế tại Montgomery County.
- Trong số tiền \$40.2 triệu gia tăng, khoảng một nửa sẽ do tiểu bang cung cấp, và nửa số tiền còn lại sẽ đến từ những tiết kiệm tích lũy từ ngân quỹ điều hành của MCPS cho tài khóa 2009.
- Phần lớn số tiền gia tăng sẽ dùng để bù đắp cho số gia tăng và những gia tăng chi phí liên quan đến lạm phát.
- Ngân quỹ tiếp tục bảo trợ các chương trình khởi sự trong quá khứ để phát triển sự thành đạt của học sinh nhưng không gồm ngân quỹ cho các chương trình mới.
- 80% của mỗi dollar được dùng cho các dịch vụ giáo khoa.
- 2% được dùng cho các chi phí hành chánh tại trung tâm - một trong những tỉ lệ thấp nhất tại Maryland.

**Ngân Quỹ Điều Hành Tài Khóa 2010**  
**Tăng \$40.2 Triệu**



### **Giảm Ngân Quỹ và Cố Gắng Tiết Kiệm Các Chi Phí**

- Trì hoãn \$11 triệu cho ngân quỹ về các chi phí y tế cho các những người sẽ về hưu trong tương lai.
- Trên \$35 triệu tiết kiệm sẽ đạt được cho năm 2010 từ các chương trình đã được loại trừ và giảm thiểu, gồm 30% những giảm bớt từ văn phòng chính.
- Số tiền khoảng \$20 triệu từ tiết kiệm MCPS năm 2009 sẽ được chuyển qua để dùng cho ngân quỹ điều hành của năm 2010.
- Hủy bỏ số tiền \$89 triệu về những điều chỉnh tăng lương cho các chi phí đời sống của các nhân viên MCPS.

### **Duy Trì Các Tiến Triển về Thành Đạt của Học Sinh**

- Không tăng sĩ số trong lớp học.
- Duy trì các sáng kiến mà chú tâm đến sự thành đạt của học sinh.
- Giảm ngân quỹ mà sẽ ảnh hưởng ít nhất đến học sinh và việc giảng dạy trong lớp học.

### **Thỏa Thuận về Lương**

- MCPS và ba hội đoàn đã chấp thuận về các điều chỉnh cho chi phí đời sống của năm 2010.
- Lịch trình tăng lương sẽ được duy trì.
- Duy trì các phúc lợi y tế nhân viên hiện hành.

