

지금 우리 모두 함께: 우리 학생을 최우선으로



우리 학교의 강점은
무엇인가?

우리 교육구에서 가장
자랑스러운 것은 무엇입니까?

- » 우리 교육구 학생
- » 지역공동체 의식
- » 교사와 직원들과 연결하는 유대관계 기회
- » 직원들의 헌신과 노력
- » 지속적인 소통
- » 투명성
- » 다양하고 좋은 학습 프로그램과 경험에 대한 접근성
- » 정신 건강과 웰빙에 초점을 맞추는 점
- » 가족에게 제공되는 다양한 자원
- » 다양성
- » ESOL 프로그램
- » 특수교육 프로그램
- » 필요한 가정에 제공하는 도움(무료 식사, 테크놀로지 제공/근접성, 등)
- » 학교 안전과 보안
- » 직원 전문성 교육
- » 지속적인 발전을 추구하는 시스템
- » 교직원 교육을 지원하는 전문 성장 시스템
- » 비상시 학교 차원의 팀 접근
- » 인력 부족에 따른 업무 관리 능력
- » 팬데믹 문제에 대처하는 민첩성

우리 교육구의 잠재력에 최대한 도달하기 위해 우리 교육구가
어떻게 성장하고 무엇을 개선해야 할까요?

- » 소통 증진
- » 투명성 향상
- » 새로운 계획과 시도가 적절한 지지를 받고 지속성을 유지되도록 하기
- » 대학진학을 더 잘 준비하기
- » 효과적인 예술 프로그램 필요, 재정능력 과목을 더함, 리세스 시간 유지
- » 적은 수의 주도안에 초점 맞추기
- » 학교에 적절한 지지와 자원을 제공하고 평등한 자원의 배분을 확실하게 하는 것
- » 지속적인 직원교육
- » 웰빙센터의 추가
- » 학교에 충분한 수의 직원들을 고용하고 다양한 직원을 고용
- » 직원의 보유/유지, 지지, 자원과 급여에 초점을 맞추기
- » 학교들 간의 일관성 향상
- » 학생들이 더 높은 과목이나 다음 학년으로 진급할 준비가 되도록 하기 위하여 학습 기준을 향상하는 것
- » 각 학교에 결정권을 주기
- » 커리큘럼이 일관성이 있고, 흥미로우며 문화적으로 적합하도록 하는 것
- » 교실 내 학생 수 줄이기
- » 학교음식의 수와 질을 높이기
- » 특수한 필요를 가진 학생들에게 더 많은 도움을 제공하며 특히 가볍거나 중간 정도의 장애 학생의 필요에 대한 제공을 증가하기
- » 카운슬러, 심리학자와 사회복지사의 고용을 늘리기
- » 교사의 전문성 개발 기회를 늘리기
- » 가족들이 학교와 연계할 수 있는 기회를 더 늘리기
- » 부모님들이 학생을 돕는 데에 필요한 더 많은 자원을 제공하기
- » 학습의 기회를 늘리고 향상
- » 학교 안전의 향상
- » 학부모의 참여 기회 증가
- » 실생활 기술을 교육
- » 학생의 건강에 도움을 주고 정신건강 자원을 늘려서 제공
- » 회복시키는 정의를 지속적으로 실행
- » 학생의 필요 충족
- » 성과도 차이를 줄이기
- » 교실 안에서의 크롬북 사용 줄이기
- » 특수교육에서의 형평성을 지향
- » 문화적 이해 증진
- » 직원의 번아웃을 해결
- » 학부모의 참여와 관계 증진
- » 높은 수준의 대체교사 채용
- » 더 많은 수의 교사와 준 교사 고용
- » 다양성의 가치를 보여주어야 함
- » 불링/학교폭력을 무시하지 않고 관리하기
- » 평가시험을 줄이기
- » 교직원들이 신체적, 정서적으로 모두 안전하다고 느낄 수 있는 지원, 긍정적, 협업문화 조성을 위해 교육청 사무실의 지원이 필요
- » 여러 언어로의 커뮤니케이션을 지원하는 구조가 필요
- » 각 학생이 교실/학교에 가지고 오는 다양한 문화의 차이를 이해하도록 교직원을 지원하기 위한 전문적 개발
- » 학생들의 긍정적인 관계를 형성할 수 있는 구조와 자신을 옹호할 수 있는 구조
- » 안전한 절차 개발에 있어 교직원의 의견 필요
- » 대체 교사를 구하는 문제 해결
- » 학생과 가족을 지원하는 다른 역할로의 직원을 보충

우리 학생들이 세계적 수준의
교육을 받는 데 가장 큰 도움이
될, 우리가 꼭 다루어야 할
문제 한 가지는 무엇일까요?

- » 학교 안전 향상
- » 소통 증진
- » 투명성 향상
- » 데이터를 사용하여 결정하고 필요하다면 시스템과 자원을 조정하는 것
- » 형평성의 렌즈를 끼고 일하기
- » 학생과 직원의 정신건강, 웰빙과 사회정서적 필요에 지속적으로 초점을 맞추기
- » 평가시험을 줄이기
- » 제공하는 프로그램을 확장하기
- » 프로그램 접근성을 확실하고 형평성 있게 해야 함
- » 교사 독립성 향상
- » 직원 지원, 자원, 급여 향상
- » 적절한 학교직원 수를 고용하고 교사의 일을 줄이기
- » 다양성을 가진 직원 고용
- » 학생, 직원과 학교가 공평하게 자원에 접근하는 것에 초점을 맞추기
- » 학생 성과 격차에 초점 맞추기
- » 직원들의 전문성 개발에 투자
- » 교직원이 인종 차별주의자가 아닌지 확인
- » 실생활 기술을 가르치는 과목 제공
- » 교실 안 학생 수를 줄이기
- » 학생과 학부모와의 유대관계 조성에 초점을 맞추기
- » 특수교육 서비스 향상
- » 커리큘럼을 업데이트하고 문화적으로 적합한지를 확인하기
- » 학부모가 자녀들을 도울 수 있도록 자원을 제공하기
- » 학교 음식의 질을 향상하기
- » 수업 중의 학생 휴대전화와 헤드폰 사용을 문제를 해결
- » 교실 학생 수 줄이기
- » 존중 협약을 다시 다짐하기
- » 긍정적인 남성상의 유색인종을 더 모집
- » 크롬북과 기타 기기의 기술적 지원을 늘리기