



በሠመር ራይዝ (Summer RISE) ወላጅ/ሞግዚት እና የሙያ ልምድ ሰጪ አካል መካከል በኮቪድ-19 ወቅት የሚከናወን ተጨማሪ ስምምነት

በኮቪድ-19 ምክንያት በአካል ተሞክሮ ክልከላ ባለበት ወቅት ተማሪዎች በፈቃደኝነት ሠመር ራይዝ (Summer RISE) መሳተፍ ይችላሉ። ነገር ግን በኮቪድ-19 ምክንያት እገዳ ባለበት ወቅት ተማሪዎች በፈቃደኝነት የሚያደርጉት በአካል የሠመር ራይዝ (Summer RISE) ተሳትፎ የፕሮግራም ማጠናቀቂያ ሠዓቶችን ለማሟላት ተፈላጊ አይደለም።

ተማሪ፣ ወላጅ/ሞግዚት፣ እና የተመደቡበት ቢዝነስ፣ ድርጅት፣ ኤጀንሲ ወይም ተቋም ("የሙያ ልምድ የሚሰጠው ተቋም") ይህ ስምምነት በሥራ ቦታ ላይ የኮቪድ-19 መከላከልን በሚመለከት መጠበቅ ያለባቸውን አስፈላጊ ፕሮቶኮሎች እንደሚገነዘቡ እና MCPS ከተማሪ የኮቪድ-19 ንክኪ ጋር ተጠያቂነት እንደማይኖረው የሚያረጋግጥ ነው።

1. በኮቪድ-19 ወቅት ተማሪዎች የ "Summer RISE" ተሞክሮ በአካል ከመሳተፍ ይልቅ የሙያ ልምድ ለመቅሰም በተመደበ(ች)በት ተቋም ሠራተኛ(ኞች) አማካይነት (የሙያ ልምድ ለመስጠት የተመደበ ተቋም-ድርጅት ተወካይ(ዮች) "Career Experience Host Designee(s)"; የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፕብሊክ ስኩልስ አስተማሪ liaison; ወይም የሠመር ራይዝ ሥራ ባልደረባ በ MCPS ተቀባይነት ያለው ቴክኖሎጂ በመጠቀም ክትትል እየተደረገላቸው ቨርቼወል የሥራ ልምድ ለማግኘት የመሳተፍ አማራጭ እንዳላቸው እንደገነዘቡ። እነዚህ መሰናዶዎች/አኮሞዴሽኖች በኮቪድ-19 ምክንያት በልዩ ሁኔታ የተዘጋጁ እና እንደክልከላው አዝማሚያ በሥራ ላይ ሊውሉና ላይውሉ ይችላሉ እና/ወይም በሠመር 2021 ወቅት ክልከላው ሊነሣ ስለሚችል የኮቪድ-19 ማእቀብ ከተነሣ በኋላ መተግበር ላያስፈልግ ይችላል።
2. በኮቪድ-19 ምክንያት ክልከላ በተደረገበት ወቅት ተማሪ የሠመር ራይዝ "Summer RISE" ሠዓቶችን በአካል ለማከናወን ከመረጠ(ች) በራሳቸው ፈቃድና ፍላጎት የሚያደርጉት እንጂ በሠመር ራይዝ "Summer RISE" ፍላጎት እንዳልሆነ ወላጅ/ሞግዚት ይገነዘባሉ። የሥራ ልምድ ሰጪ አካል ተወካይ(ዮች)፣ ማንኛውንም በልጃቸው የ "Summer RISE" ተሳትፎ እና ስኬት ላይ ተጽእኖ የሚያሳድር ስጋት ወይም ሁኔታዎችን ለ MCPS አስተማሪ liaison ወይም ለሠመር ራይዝ ሥራ ባልደረባ ለማሳወቅ ወላጅ/ሞግዚት ተስማምተዋል።
3. ተማሪዎች እና ወላጆች/ሞግዚቶች ከዚህ ሠነድ ጋር ባለው በይነመረብ የሚገኘውን የበሽታ መቆጣጠሪያ እና መከላከያ ማዕከልን (CDC) መሠረታዊ የሆኑ መመሪያዎችን አንብበው የተገነዘቡ መሆናቸውን ያረጋግጣሉ፡- <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-business-response.html#more-changes> ለሥራ ግብረሃይል የ CDC የጤና አጠባበቅ ተሞክሮዎች የሚያካትቱት፡-
 - a. በየቀኑ የጤና ምርመራ ማድረግ እና ማናቸውም አዲስ የኮቪድ-19 ምልክት የሚታይ ከሆነ ሪፖርት ማድረግ
 - b. የፊት መሽፈኛ ጭምብል በአግባብ መልበስ/መጠቀም
 - c. እጅ መታጠብ፣ የሚነካኩ ውጫዊ ገጽታዎችን/ቦታዎችን ማጽዳት
 - d. አካላዊ ርቀት የመጠበቅ መርህን ማክበር
 - e. አሠሪ (የስራ ልምድ የሚሰጠው አካል ጭምር) የሚፈልገውን ማናቸውም ሌላ አስተያየቶችን/ሬኮመንዴሽኖችን ተግባራዊ ማድረግ

4. ስለ ኮቪድ-19 እና በሠራተኞች ላይ የሚደርሰውን የተጋላጭነትና ንክኪ ስጋት ለመቀነስ ስለሚወሰዱ እርምጃዎች በሚመለከት የበለጠ መረጃ በ [CDC.GOV](https://www.cdc.gov) የሚገኝ ስለሆነ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት ተማሪ እና የቤተሰብ አባላት እንዲመለከቱት እናበረታታለን።
5. በ "Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSHA)" ድንጋጌ መሠረት፣ የሙያ ተሞክሮ ሰጪ አካልን ጨምሮ አሰሪዎች ለሰራተኞቻቸው ደህንነቱ የተጠበቀ እና ለጤና ተስማሚ የሆነ የስራ ቦታ የመስጠት ሃላፊነት አለባቸው፤ ይህም በእነርሱ ስር ሆነው በሠመር ራይዝ "Summer RISE" የሥራ ልምድ ለማግኘት የተሰማሩ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ተማሪዎችን ያካትታል። ስለ OSHA መመሪያ ተጨማሪ መረጃ በዚህ በይነመረብ ላይ ይገኛል፡- <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>
6. አሰሪዎች (የሙያ ልምድ የሚሰጥ አካል ጭምር) የሰራተኞችን የመጋለጥና የመበከል አደጋ ለመቀነስ እርምጃዎችን ሲወስዱ፣ የሚከተሉትን ከ "OSHA እና CDC" ስለኮቪድ-19 መከላከል የተሰጡ መመሪያዎችን እውቅና እንደሚሰጡ እና ከተማሪዎች ጋር እነዚህን መመሪያዎች የሚመለከቱበት የመከላከል እርምጃ እንደሚወስዱ ያረጋግጣሉ።
7. ተማሪ በፈቃደኝነት የስራ ተሞክሮ ልምድ ለማግኘት በአካል ለመሳተፍ ከመረጠ(ች) እና የ MCPS አስተናባሪ መምህር(ት) ወይም የሠመር ራይዝ "Summer RISE" ሠራተኛ የተማሪን የስራ ተሞክሮ ከርቀት የመቆጣጠር አማራጭ ያላቸው ስለሆነ ተማሪዎች የሠመር ራይዝ "Summer RISE" ስልጠና እና ሁነቶችን ሽርቹወል መሳተፍ ይኖርባቸዋል።

ተማሪ በሠመር ራይዝ "Summer RISE" ተግባር በአካል እንዲሳተፍ/እንድትሳተፍ ለማድረግ ወላጅ/ሞግዚት ይህንን ስምምነት ተግባራዊ ማድረግ አስፈላጊ ነው።

በዚህ ሠነድ ላይ “የሥራ ልምድ ሰጪ አካል ስምምነት” በምዝገባ ወቅት ከዚህ ጋር ይያያዛል።