



Rockville, Maryland

Những Dữ Kiện về Đề Nghị Ngân Sách Điều Hành Tài Khóa 2016 của Giám Đốc Học Vụ

Tháng 12, 2014

GIÁM ĐỐC HỌC VỤ CÁC TRƯỜNG CÔNG LẬP QUẬN MONTGOMERY (MCPS) Joshua P. Starr đã đề nghị một Ngân Sách Điều Hành \$2.4 tỷ cho Tài Khóa (FY) 2016 (năm học 2015-16). Đây là một gia tăng 4.6 phần trăm (\$103.6 triệu) so với Ngân Sách Điều Hành hiện tại (FY 2015). Một khoản tiền \$23.3 triệu tăng thêm sẽ cần thiết để trả lại các nguồn kinh phí trước đây mà Hội Đồng Quận dùng để tài trợ Ngân Sách Điều Hành FY 2015, gồm cả một tài khoản tài trợ các phúc lợi của người về hưu. Ngoài ra, Hội Đồng Quận sẽ cần phải cung cấp \$22 triệu để trả lại các ngân quỹ họ đã dùng trong số kết toán dư của ngân sách MCPS tài khóa 2014.

Ngân Sách Điều Hành FY 2016 là kết quả của năm thứ ba của chiến lược ngân sách nhiều năm mà thực hiện các đầu tư cụ thể trong những lãnh vực mà sẽ cho phép MCPS—

- Đối phó với sự tăng trưởng đang tiếp diễn;
- Thu hẹp, và cuối cùng là đóng lại, các cách biệt về thành tựu; và
- Tạo điều kiện cạnh tranh để chuẩn bị các học sinh cho tương lai.

Đối Phó Với Sự Tăng Trưởng và Chi Phí Gia Tăng

PHẦN LỚN CỦA SỐ TIỀN GIA TĂNG trong đề nghị ngân sách của Dr. Starr sẽ chỉ đủ để cho phép MCPS cung cấp cùng dịch vụ cho một số học sinh gia tăng—hơn 2,000 mỗi năm cho bảy năm vừa qua. Điều này dẫn đến việc phải thêm vào trên 270 chức vụ chỉ để theo kịp với số học sinh ghi danh gia tăng, bao gồm 111 chức vụ tại trường tiểu học và trung học, 96 chức vụ trong chương trình giáo dục đặc biệt, 41.5 chức vụ để phục vụ các học sinh nhận các dịch vụ Anh Ngữ Dành cho Người Ngoại Quốc, và 25 chức vụ về chuyên chở.

Số tiền gia tăng cũng tài trợ các chi phí đang có, bao gồm khoản tăng thù lao cho nhân viên MCPS, phúc lợi cho các nhân viên hiện tại và đã về hưu, chi phí chuyên chở và điều hành, dụng cụ, vật liệu, và kỹ thuật. Một số khoản tăng trong ngân sách sẽ được bù đắp bởi những khoản tiết kiệm được thực hiện do sự hạn chế chi tiêu Dr. Starr đưa ra, những khoản cắt giảm ngân sách, và những đóng góp gia tăng của nhân viên cho phúc lợi y tế của họ.

Các Đầu Tư Chiến Lược

DR. STARR ĐỀ NGHỊ \$8.2 triệu cho các tăng cường chiến lược ưu tiên, nhằm vào thu hẹp sự cách biệt về thành tựu và chuẩn bị các học sinh cho thế kỷ thứ 21. Trong số những đầu tư—

- \$1.5 triệu để tiếp tục những cố gắng cải thiện mẫu dịch vụ cho học sinh, bao gồm thêm 18 thầy cố vấn, nhà tâm lý học trường học, và các nhân viên đảm nhiệm học sinh trong toàn quận;
- \$1 triệu, gồm 6.8 chức vụ, để tiếp tục những cố gắng khắp quận hầu cải thiện các trường trung học cấp II;
- \$1 triệu (12 chức vụ) để cải thiện các dịch vụ và hỗ trợ các học sinh có khuyết tật, gồm các đầu tư vào các dịch vụ Khuyết Tật về Học Vấn và Giáo Khoa tại các trường tiểu học; những cố gắng để cung cấp những dịch vụ cho các học sinh tiểu học tại trường chính của các em; và phát triển việc sử dụng phương pháp của nhóm Tác Động Tiếp Cận Kỹ Thuật Cao (High Incidence Accessible Technology-HIAT) để trợ giúp các dịch vụ kịp thời cho học sinh;
- \$339,000 cho năm thầy huấn luyện nội dung môn học để trau dồi sự thông hiểu và thành đạt toán học tại các trường tiểu học;
- \$1.1 để thêm 15 chức vụ mà sẽ giúp sự lãnh đạo của thầy giáo tại trường dễ dàng hơn và phát triển nhân viên;
- \$255,550, gồm sáu chức vụ, để trau dồi các dịch vụ cho học sinh mà cần Dịch Vụ Giảng Dạy Tạm Thời ngoài trường học;
- \$329,000 để cung cấp các dịch vụ huấn luyện vận động viên cho tất cả các trường trung học cấp III;
- Trên \$834,000 để cung cấp trợ giúp thêm về lãnh đạo và hành chánh tại tất cả các cấp lớp và gần \$600,000 để tái lập các chức vụ dạy học tiểu học đã bị mất trong thời gian khủng hoảng kinh tế; và
- \$250,000 cho chương trình Achieving Collegiate Excellence and Success (ACES), mà bảo trợ việc ghi danh và hoàn tất đại học, và \$250,000 cho Children's Trust, để giúp các trẻ em cần được giúp đỡ.