

Superintendent Joshua P. Starr a publié sa recommandation du Budget de Fonctionnement pour l'Année Fiscale (FY) 2015 après avoir reçu un apport important interne et externe. Ceci inclut plus de 200 élèves, membres du personnel, parents et membres de la communauté qui ont participé à des groupes de discussion et à des équipes de planification budgétaire. Le budget a été élaboré en partenariat avec les associations d'employés représentant les employés de Montgomery County Public Schools (MCPS) —Organisation, MCAAP/MCBOA et SEIU Local 500 — et le Montgomery County Council of PTAs (Conseil de l' Association des Parents et Enseignants (MCCPTA) de Montgomery County et en conformité avec les intérêts du Board of Education.

Ce budget est la continuation d'une stratégie de budgétisation pluriannuelle qui a débuté au cours de l'année 2014 et se concentre sur trois secteurs clés:

- Gestion de la croissance continue du district
- Redynamisation des efforts visant à réduire les écarts de performance
- Investissement dans notre avenir

La recommandation du budget continue l'engagement de MCPS et du Board of Education d'allouer des ressources aux écoles sur la base des effectifs inscrits et des besoins. Cela inclut l'affectation de fonds supplémentaires aux écoles les plus touchées par la pauvreté. Par exemple, MCPS fournit, en moyenne, \$1.9 million en fonds additionnels par école aux 67 écoles élémentaires les plus touchées du district, ces fonds sont utilisés pour embaucher du personnel supplémentaire, offrir des classes de pré-maternelle et réduire l'effectif des classes de la maternelle au grade 2.

Vue d'Ensemble du Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale FY 2015

Dr. Starr recommande un budget de fonctionnement de \$2.282 billion pour l'Année Fiscale 2015, soit une augmentation de \$56.4 million, ou 2.5 pour cent, au cours de l'Année Fiscale 2014 (l'année fiscale actuelle). Le budget est environ de 1 pour cent (\$17.4 million) au-dessus du niveau de financement minimum du comté requis par la Loi de l'état.

Cette recommandation devrait être considérée comme préliminaire pour plusieurs raisons:

- Incertitude quant au niveau de financement que MCPS recevra de l'état
- Incertitude relative à la situation économique du comté
- Négociations continues avec nos associations d'employés (les nouvelles augmentations de salaires pour l'Année Fiscale 2015 ne sont pas incluses dans la recommandation de Dr. Starr)

Gestion de la Croissance

85 pour cent de l'augmentation de budget recommandée par Dr. Starr est consacré à la gestion de la croissance et aux coûts permanents. L'effectif de cette année scolaire est de 151,289 élèves, soit une augmentation de plus 2,500 élèves de l'année scolaire précédente et près de 14,000 élèves au cours des six dernières années. L'effectif devrait augmenter de 11,000 élèves au cours des six prochaines années. En même temps, un plus grand nombre de nos élèves ont besoin de services spécifiques et de soutien pour réussir. Plus de 52,500 élèves (35% de la totalité des inscriptions) reçoivent maintenant des Repas Gratuits et à Prix Réduits, une augmentation de plus de 14,500 élèves depuis 2008. Près de 20,000 élèves (13.2% des inscriptions) reçoivent les services d'Anglais pour

les Personnes Parlant d'Autres Langues (English for Speakers of Other Languages) (ESOL). Ce nombre a doublé depuis 2000.

- La recommandation de Dr. Starr inclut \$21.9 millions pour répondre aux changements d'inscription, y compris—
 - 178 postes pour les écoles élémentaires et secondaires pour servir 2,721 élèves supplémentaires;
 - 8 postes pour servir les élèves supplémentaires d'ESOL; et
 - 75 positions pour augmenter les services individualisés pour les élèves en éducation spécialisée.
- Ce budget comprend aussi \$6.8 millions pour continuer à couvrir le coût salarial et \$17.3 million pour payer l'accroissement des avantages pour les employés actuels et les retraités. L'argent pour les avantages comprend \$3.3 millions pour les frais de pension des enseignants de l'état.
- La somme de \$3.3 millions en économies et réductions sont inclus dans le budget de Dr. Starr, y compris de nouvelles réductions de services centraux, qui ont été réduits considérablement au cours des cinq dernières années.

Accepter les Nouveaux Pour Réduire les Écarts de Performance et Faire Face Aux Opportunités Futures

Au cours de la dernière décennie, MCPS a eu un énorme succès dans la réduction de l'écart de performance dans certains domaines, y compris l'accès et la réussite au cours de Placement Avancé et à la lecture des premières années d'études et au taux d'obtention du diplôme. Dans d'autres secteurs, les écarts ont été plus difficiles à réduire. En même temps, MCPS prépare ses élèves et son personnel pour l'avenir. Cela inclut la mise en œuvre de Normes Communes de l'État (CCSS); de nouvelles et plus rigoureuses évaluations au niveau national et de l'état; et un milieu de travail exigeant des élèves, un ensemble de compétences et de connaissance tout à fait différent. Le Cadre de Planification Stratégique—*Bâtir Notre Avenir Ensemble: Éléves, Membres du Personnel et de la Communauté*— identifier les trois compétences fondamentales dont les élèves auront besoin pour réussir au 21^{ème} siècle, pour qu'ils puissent prospérer dans leur avenir: excellence académique, solutions innovatrices pour résoudre les problèmes et l'apprentissage socio-émotionnel. En conjonction avec un engagement à l'efficacité organisationnelle, le budget de Dr. Starr investit de l'argent dans des domaines stratégiques pour renforcer les efforts du district pour réduire les écarts et préparer nos élèves pour leur avenir.

Durant l'Année Fiscale 2014, la première année de la stratégie budgétaire pluriannuelle, MCPS a investi et réaffecté des fonds à pour adresser des besoins spécifiques, bien que MCPS ait reçu un budget de financement de niveau minimum du comté. Ces secteurs inclus le placement d'enseignants supplémentaires dans les collèges pour réduire les écarts de réussite; un personnel supplémentaire pour améliorer l'enseignement et l'apprentissage des mathématiques; et une augmentation du personnel de perfectionnement professionnel pour le CCSS et le Curriculum 2.0. MCPS a commencé également deux programmes visant à apporter un appui personnalisé aux écoles et améliorer des interventions rapides pour les élèves en difficulté. L'Innovation et les Réseaux d'Interventions des Écoles (Innovation and Interventions Schools Networks) n'avaient pas un impact budgétaire durant l'Année Fiscale 2014, mais exigeaient la redistribution des fonds et des services centraux.

La recommandation du Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale de 2015 de Dr. Starr s'appuie sur les investissements réalisés au cours de l'Année Fiscale de 2014 avec \$11.8 million

en améliorations et restaurations, ainsi que la redistribution de certains fonds existants.

- **Investissements au Niveau du District:** Dr. Starr recommande un financement supplémentaire visant à favoriser l'innovation, un meilleur enseignement et le support dans tous les niveaux, y compris—
 - La somme de \$800,000 pour commencer un effort qui encouragera les enseignants exemplaires à se rendre ou rester dans les écoles ayant de grands besoins. Ces fonds fourniront des suppléments salariaux pour les enseignants pour jusqu'à 250 enseignants, qui fourniront des enseignements et du leadership. Le financement comprend également des subventions que les écoles peuvent utiliser pour améliorer l'enseignement et l'apprentissage;
 - La somme de \$3 million pour l'achat de la technologie, principalement des tablettes, pour améliorer l'enseignement et correctement donner les nouvelles évaluations de l'état;
 - La somme de \$947,109 pour continuer un effort pluriannuel pour améliorer le modèle de support de l'élève. Ces fonds ajouteront 5.5 conseillers d'école élémentaire, 4 psychologues scolaires et 3 membres du personnel travaillant spécialement sur le cas d'un élève, avec plus de postes à ajouter durant les années à venir pour réduire le nombre de cas; et
 - La somme de \$300 000 pour fournir un soutien supplémentaire et de la formation aux réseaux d'Innovation et d'Interventions Scolaires.
- **Collèges:** Certains des plus grands écarts de performance du district se trouvent dans les collèges et la recommandation de Dr. Starr continue à investir dans l'amélioration de ce secteur clé, y compris—
 - La somme de \$1.45 million pour financer les positions dans 21 écoles pour fournir un soutien ciblé aux élèves d'ESOL; et
 - La somme de \$704,167 offrira aux enseignants leaders des collèges plus d'opportunités de s'engager et de soutenir les enseignants et le personnel de l'école.
- **Lycées:** Pour soutenir l'amélioration et la restructuration des lycées de MCPS, le budget de Dr. Starr recommande plusieurs investissements supplémentaires, y compris —
 - La somme de \$977,145 pour 15 enseignants spécialisés de lycée (focus teachers) qui, en combinaison avec 23.5 postes existants, réduiront les effectifs des classes d'anglais et de mathématiques dans les écoles du district plus affectées;
 - La somme de \$996,918 pour des postes supplémentaires qui permettront au personnel de ressources et aux enseignants de perfectionnement du personnel d'augmenter les possibilités pour la planification, le coaching et la formation professionnelle dans les lycées;
 - La somme de \$136 534, combinée avec \$300,000 de la redistribution des fonds pour la restructuration des programmes Alternatifs. Ces fonds serviront à fournir plus d'enseignement individualisé et de soutien aux élèves qui n'ont pas réussi dans un milieu scolaire traditionnel; et
 - La somme de \$49 500 pour promouvoir des projets d'apprentissage à Wheaton High School, pour servir de modèle pour le district sur la manière d'engager les élèves dans l'enseignement qui encourage l'excellence académique et des compétences créatives de résolution de problèmes.
- **Écoles Élémentaires:** En plus de fournir des ressources supplémentaires pour les 67 écoles élémentaires les plus affectées par la pauvreté, la recommandation de budget de Dr. Starr comprend:
 - La somme de \$251,832 pour créer des postes supplémentaires de chef d'équipe dans certaines écoles élémentaires qui servent les populations d'éducation spéciale supérieure et d'ESOL, ainsi que les arts;
 - La somme de \$456,000 pour les enseignants pour supporter le développement du programme d'études condensé des mathématiques pour les élèves de Grade 5; et
 - La somme de \$541 677 pour rétablir divers postes dans les plus petites écoles élémentaires qui ont été réduites au cours des cinq dernières années, y compris les enseignants de

perfectionnement professionnel du personnel, des spécialistes de la lecture, des spécialistes des médias et des conseillers.

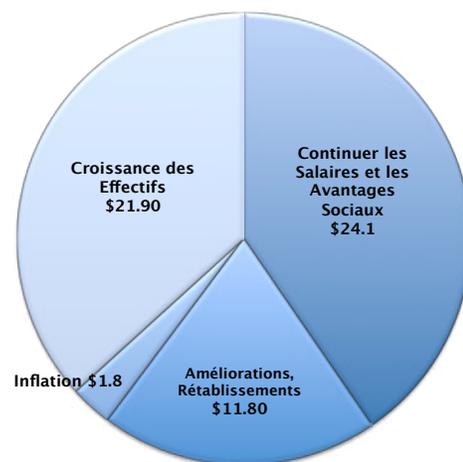
- **Créer des Partenariats Communautaires et Engagement:** Pour soutenir la mission de *Bâtir Ensemble Notre Avenir* Encadrement, le budget de Dr. Starr investit dans l'expansion des partenariats communautaires qui soutiennent la réussite des élèves, y compris —
 - La somme de \$118 157 pour étendre le Projet du Groupe des lycées de Kennedy, un partenariat d'agences multiples qui offre aux élèves et aux familles ayant accès à des soins de santé, de logement, d'aide financière et d'autres services sociaux. Ces fonds étendront le programme dans le groupe des lycées de Watkins Mill ;
 - La somme de \$148,480 pour augmenter le transport pour les élèves dans le programme "Excel Beyond the Bell", un effort de collaboration qui fournit des programmes extrascolaires de haute qualité dans les collèges qui sont touchés par la pauvreté; et
 - La somme de \$532,230 pour ajouter des postes au Office of Community Engagement and Partnerships dans le cadre d'un effort pluriannuel pour établir des liens d'affaires et communautaires et pour fournir un soutien aux parents dans nos écoles.

Sources de Revenu pour l'Augmentation du Budget de l'Année Fiscale 2015 (\$ en millions)

| | | Total |
|--------------------------------------|--------|--------|
| Financement Requis au Niveau Local: | | |
| Maintien d'Effort | \$25.3 | |
| Transfert de la Pension de l'État | 3.3 | \$28.6 |
| Maintien d'Effort au Dessus du Local | | 17.4 |
| Aide de l'État | | 14.0* |
| Aide Fédérale | | (-4.3) |
| Autres | | 0.7 |
| Augmentation du Revenu Total | | \$56.4 |

*Estimé

Augmentation du Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale 2015 Comment l'Argent Sera Dépensé



**Efficacité et Réductions: (\$3.3 million)
TOTAL: \$56.4 million**

Note : Les totaux peuvent varier légèrement puisqu'ils ont été arrondis.