

교육감의 2016 회계연도 행정 예산안 요약

2014년 12월

MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS (MCPS) Joshua P. Starr 교육감은 2016 회계연도 (2015-2016 학사연도) 교육구 행정 예산을 24억 달러로 제안하였습니다. 올해 예산(2015 회계연도)보다 4.6%(1억 360만 불) 인상한 금액입니다. 또한 추가로 카운티 의회가 2015 회계연도 행정 예산으로 사용한 자원지급(퇴직연금)을 포함한 일회성 자금을 채울 2,330만 불이 추가로 필요하며, 의회는 2014 회계연도 MCPS 예산에서 사용한 2,200만 불을 대체 제공해야 합니다.

2016 회계연도 행정예산안은 3년째인 다년도 예산 전략을 통해 다음 특정 부분의 투자가 가능하도록 해줍니다.

- 지속적인 교육구의 성장
- 성취도의 차이를 좁히고 궁극적으로는 성취도 차이 없애기
- 학생의 미래를 준비하기 위한 혁신 촉진

성장과 향상을 위한 관리비

STARR 박사의 예산안 인상的大部分은 증가하는 학생수에도 우리 MCPS가 같은 서비스를 제공할 수 있도록 하기 위한 것입니다. 지난 7년간 매해 2,000명 이상씩 증가하고 있습니다. 이에는 증가한 학생을 가르치기 위한 111개 초등학교와 고등학교에서의 270명 이상의 교직원 채용과 96명의 특수교직원 채용, 41.5명의 ESOL 학생을 위한 교직원, 25명의 교통담당 교직원이 포함되어 있습니다.

인상에서는 또한, MCPS 교직원의 보상금 및 수당, 현재 및 은퇴 교직원의 혜택, 교통, 행정비용, 재료, 교재 등의 자료, 테크놀로지 비용 등이 포함됩니다. 예산인상의 일부에는 Starr 박사가 예산 사용을 제한한 곳에서 생기게 될 수 있는 차이, 예산 삭감, 교직원 건강혜택 등에 사용하기 위한 비상금이 포함되어 있습니다.

전략 계획

STARR 박사는 전략적 우선 혁신 부분, 학생들 간의 성취도 차이를 줄이는 것과 21세기를 준비하는 학생을 육성하는 것에 820만 불을 책정하였습니다. 이 투자에는 다음이 포함되어 있습니다-

- 학생들을 위한 교육구 전체 전문직원, 카운슬러, 학교 심리학자, 학생지도 담당관 18명을 포함한 학생을 위한 계속적인 서비스강화 노력에 150만 불.
- 6.8명의 교직원 채용을 포함한 계속되는 중학교 향상 계획에 100만 불.
- 초등학교 학습장애를 위한 투자, 특수교육학교가 아닌 거주지 지정학교에 다니는 특수교육 학생을 위한 노력, High Incidence Accessible Technology(HIAT) 팀의 사용을 넓히고 서비스를 적절히 사용할 수 있도록 하는 등 장애 학생을 위한 서비스 향상에 100만 불. (교직원 12명 포함)
- 초등학교 수학에 대한 이해와 성취를 높이기 위한 5명의 전문교사 33.9만 불.
- 학교 내 교사 지도력 향상과 교직원 계발을 위한 15명의 전문교사 110만 불.
- 6명의 교직원을 포함한 수업시간 외 또는 학교 밖에서의 임시 교습 프로그램이 필요한 학생을 위한 서비스 향상에 25만 5,550불.
- 모든 고등학교의 운동선수 트레이너 제공에 32.9만 불.
- 전 학년 학생들을 위한 추가 리더십과 행정적 도움 제공을 위한 83.4만 불과 경기불황에 삭감한 초등학교 교직원 복원을 위한 60만 불.
- 대학등록과 졸업을 육성하는 프로그램, Achieving Collegiate Excellence and Success(ACES) 프로그램에 25만 불 및 도움이 필요한 학생들을 위한 Children's Trust에 25만 불.