

Maryland's Largest School District

# MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS

*Expanding Opportunity and Unleashing Potential*

## Perguntas Frequentes Sobre a Auditoria Antirracista de Montgomery County Public Schools

Revisado em 28 de Janeiro de 2022 (Este documento será atualizado à medida que recebermos perguntas adicionais)

### O Que é a Auditoria Antirracista?

- Uma revisão das políticas e práticas do nosso distrito para entender o impacto de raça e racismo.
- A revisão está analisando [seis áreas](#) de Montgomery County Public Schools (MCPS).

### Quem está conduzindo a auditoria?

- A auditoria está sendo conduzida pelo [Mid-Atlantic Equity Consortium \(MAEC\), Inc.](#) em colaboração com o Escritório de Iniciativas Estratégicas de MCPS.
- O MAEC foi escolhido por um comitê de partes interessadas que incluiu alunos, pais, funcionários, administradores e organizações comunitárias.

### Por que MCPS está se envolvendo em uma Auditoria Antirracista do Sistema?

- As disparidades raciais podem ser vistas em quase todas as áreas de MCPS, desde níveis de leitura, participação em classes de nível superior, taxas de graduação, taxas de suspensão e disciplina e na área de pessoal. Também vivenciamos [vários eventos racistas recentes](#) em nossas escolas.

### Por que estamos conduzindo esta auditoria em meio a uma pandemia?

- As pesquisas com as partes interessadas originalmente estavam programadas para serem concluídas no início do outono de 2021, no entanto, foram adiadas várias vezes devido ao trabalho extra e à pressão que as escolas e famílias enfrentaram devido à pandemia da COVID-19.
- Embora a pandemia tenha afetado a todos, dados [nacionais](#) e de MCPS ilustram que a COVID-19 teve um impacto desproporcionalmente negativo nas famílias de cor. Precisamos entender melhor o impacto da raça se quisermos abordar os efeitos acadêmicos e socioemocional da pandemia. Portanto, não podemos atrasar ainda mais a auditoria.

### Como as informações estão sendo coletadas?

- A Auditoria é dividida em quatro etapas de coleta de dados:
  - Uma revisão de todos os documentos, políticas e relatórios atuais.
  - Uma pesquisa feita por todas as equipes de liderança da escola e do escritório central.
  - Pesquisas para todos os alunos das séries 4 a 12, famílias e funcionários.
  - Grupos de discussão e reuniões abertas ao público.

### **O que MCPS fará com os resultados?**

- Mid-Atlantic Equity Consortium, Inc. (MAEC), o consultor da auditoria, fornecerá seu relatório final em junho de 2022.
- Antecipando o relatório da auditoria, um comitê está atualmente trabalhando para desenvolver as estruturas e treinamentos necessários para entender os resultados da auditoria, envolver a comunidade na conversa e implementar mudanças.
- Cada área da auditoria contará com uma equipe de ação composta por funcionários, alunos e famílias para recomendar uma ação e responsabilizar o distrito pela ação. Os comitês, por exemplo, podem considerar mudanças de financiamento e pessoal, revisões de políticas, novos treinamentos e mudanças nas normas de desempenho dos funcionários.
- Todas as escolas e escritórios MCPS criarão planos de ação neste verão.
- [Este website](#) publicará planos de ação específicos e atualizações de ação.

### **Como os alunos responderão à pesquisa?**

- Todos os alunos responderão à pesquisa em uma aula na escola. Cada escola determinará a data específica entre 1º de março e 31 de março de 2022, e durante qual período de aula a pesquisa será administrada.
- As pesquisas serão feitas on-line usando seu Chromebook.
- Todos os alunos assistirão a [este vídeo](#) antes de fazer a pesquisa.

### **E se eu não quiser que meu filho faça a pesquisa?**

- Todos os pais e responsáveis têm a opção de preencher um formulário para optar pela não participação do aluno se desejarem que seu aluno não faça a pesquisa.
- [Este formulário](#) deve ser preenchido até 18 de fevereiro de 2022.
- Qualquer aluno que não fizer a pesquisa receberá uma atividade alternativa e apropriada à idade para fazer em seu Chromebook.

### **As pesquisas serão ministradas em outros idiomas além do inglês?**

- Sim; todas as pesquisas de partes interessadas estão disponíveis em amárico, chinês, francês, coreano, mandarim, espanhol, português e vietnamita.

### **As pesquisas são anônimas?**

- Sim, as pesquisas são anônimas. Não serão coletados nomes de alunos ou funcionários ou números de identificação. Será solicitado que os participantes forneçam informações escolares e demográficas.

### **Quanto tempo as pesquisas levarão?**

- Aproximadamente 15 minutos.

### **Como foram criadas as perguntas da pesquisa? Quem contribuiu?**

- A primeira versão das perguntas foi criada pelo [MAEC](#) após a conclusão de uma ampla revisão das políticas de MCPS. O MAEC revisou as pesquisas após receber feedback coletado entre agosto e dezembro de 2021:
  - O MAEC realizou grupos de discussão com alunos e professores nos meses de agosto e setembro de 2021.
  - A [Unidade de Iniciativas de Equidade de MCPS](#) analisou todas as pesquisas e forneceu sua opinião.

- O [Comitê Diretivo de Auditoria Antirracista do Sistema](#) composto por alunos, pais, funcionários, administradores e organizações comunitárias, revisou todas as pesquisas e forneceu um feedback extensivo.
- Representantes dos seguintes grupos forneceram feedback adicional:
  - A Associação de Pais Americanos Chineses, o Conselho de Relações com a Comunidade Judaica, o Grupo de Ação de Realização Estudantil Latina, o Conselho de Associações de Pais do Condado de Montgomery e a Associação Nacional para o Avanço dos Pais de Pessoas De Cor.
- O [Escritório de Responsabilidade Compartilhada](#) forneceu a contribuição final.

### **Por que MCPS não está tomando medidas agora? Precisamos esperar os resultados da Auditoria para resolver as disparidades?**

- Embora os resultados da auditoria enquadrarão um plano abrangente, MCPS vem trabalhando em muitas iniciativas para enfrentar as disparidades. A seguir, uma amostra de ações que foram implementadas:
  - [Questões de Evidências de Equidade](#) foram introduzidas e estão se tornando mais normalizadas no planejamento do escritório central e das escolas. O objetivo dessas questões é garantir que as necessidades dos alunos e famílias mais afetadas sejam consideradas em todas as fases de tomada de decisão.
  - Os funcionários são obrigados a fazer treinamento de equidade. Os cursos de treinamento necessários incluíram:
    - Ponte do Viés Implícito ao Antirracismo - Verão de 2021 – Obrigatório para todos os funcionários que trabalham por 10 meses ao ano
    - Viés nas Práticas de Contratação – Ano Fiscal 2020 – Treinamento piloto para quem participar de um painel de entrevistas escolares, on-line
    - Interrompendo o Viés Implícito – Ano Fiscal 2019 – Obrigatório para todos os membros da equipe, on-line
    - Examinando o Viés Implícito – Ano Fiscal 2018 – Obrigatório para todos os funcionários, seja presencial ou online.
  - [A Unidade de Iniciativas de Equidade](#) fornece suporte contínuo para escritórios e escolas, incluindo módulos, Círculos de Estudo, Boletim de Assuntos de Equidade e Diálogo de Assuntos de Equidade.

### **Por que isso se concentra no racismo e não em outras formas de preconceito e ódio?**

- Acreditamos fortemente que todas as formas de opressão são prejudiciais e impactam os resultados emocionais acadêmicos e sociais de nossos alunos e funcionários. No entanto, não acreditamos que um processo possa abordar efetivamente todas as formas de opressão. Ao olhar para os dados, as disparidades raciais podem ser observadas em todas as áreas (etnia, gênero, status socioeconômico, proficiência em língua ou deficiência). Portanto, ao focar no impacto sistêmico do racismo, teremos as lentes e ferramentas para examinar as iniquidades sistêmicas que impactam os resultados para todos os grupos marginalizados.

### **O que MCPS ensina sobre raça e racismo?**

- MCPS está comprometido em fornecer aos alunos ferramentas apropriadas à idade para explorar a evolução de nossa nação, suas instituições e políticas através de uma lente que reflete com precisão a experiência de todas as comunidades e culturas.
- Encorajamos todos os alunos a considerar o passado, examinar seu presente e trabalhar para serem aliados uns dos outros para que o futuro torne-se melhor livre das práticas, atitudes e sistemas racistas do passado.

### **MCPS ensina Teoria Crítica da Raça?**

- MCPS não ensina nem promove o currículo da Teoria Crítica da Raça.

### **Como MCPS define racismo e antirracismo?**

- O racismo é a opressão sistêmica de um grupo racial à vantagem social, econômica e política de outro. O racismo se desenrola em vários níveis: internalizado, interpessoal, institucional e estrutural.
- O antirracismo está trabalhando para garantir a justiça racial identificando, interrompendo e desmantelando práticas, políticas e atitudes racistas que prejudicam desproporcionalmente as comunidades de cor.
- Ser antirracista significa:
  - Demonstrar um compromisso cotidiano com a reflexão crítica de como nossas crenças, práticas e interações contribuem para resultados injustos por raça.
  - Reconhecer os danos geracionais e as desvantagens que o racismo tem causado nas comunidades em que trabalhamos e vivemos.
  - Entender como a priorização da cultura dominante contribui para as iniquidades raciais e a permanência do racismo.
  - Identificar as iniquidades raciais em nosso contexto e colaborar com funcionários, alunos, famílias e membros da comunidade para se dirigir a eles e responsabilizar uns aos outros.
  - Interromper e eliminar políticas, práticas e procedimentos racistas que bloqueiam o acesso, a oportunidade e os resultados equitativos para alunos, funcionários e famílias de cor.
  - Desenvolver proativamente novas práticas e políticas que criem acesso, oportunidade e resultados educacionais, socioemocionais e de saúde equitativos para alunos, funcionários e famílias de cor.

### **O antirracismo causa danos aos estudantes brancos?**

- Antirracismo não é código para antibranco. MCPS tem o compromisso de fornecer aos alunos as ferramentas apropriadas para explorar a evolução de nossa nação, suas instituições e políticas através de uma lente que reflete com precisão a experiência de todas as comunidades e culturas.
- Currículos e livros didáticos que retratam apenas pessoas brancas como heróis ou vilões são tão imprecisos quanto as omissões das histórias e contribuições de pessoas de cor.