

*"Si las personas que tienen que trabajar en una empresa tienen confianza entre sí, es porque todos ellos están funcionando en un conjunto común de normas éticas... esa sociedad será más capaz de innovar... del alto grado de confianza que permitan surgirá una amplia variedad de relaciones sociales que".*

*- Fukuyama 95 Fiduciario*

### **Mensaje de la Directora 2009-2010**

Es con emoción y alegría que les doy la bienvenida a la Escuela Primaria Glen Haven, una comunidad de aprendizaje profesional, comprometida y dedicada a la creación de un ambiente de aprendizaje que es de primera clase para todos los que entran en nuestras puertas!

Nuestros estudiantes ya tuvieron un comienzo exitoso a su año escolar, como resultado de más de 250 estudiantes en los grados primero al quinto que asistieron a la escuela de verano, nuestra segunda extensión anual del Título I Oportunidades de Aprendizaje (ELO). Este programa de cuatro semanas de verano ofrece a nuestros estudiantes la actual oportunidad de recibir instrucción en lectura y matemáticas. Muchos de nuestros propios profesores de Glen Haven enseñaron durante este período de sesiones y en consecuencia, fueron capaces de construir relaciones positivas con los estudiantes y padres de familia. El aprendizaje interactivo que se proporcionó, permitía a los estudiantes la experiencia académica y expectativas de comportamiento para sus papeles como ciudadanos de la Escuela Primaria Glen Haven cuando regresen a la escuela el 31 de agosto del 2009.

El equipo Profesional de Liderazgo de la Escuela Primaria Glen Haven de Comunidades de Aprendizaje comenzó a colaborar en abril para analizar las encuestas, datos, locales y estatales y los resultados de los exámenes. Durante el mes de julio, se reunió este equipo de liderazgo para desarrollar planes de acción que consideramos como una comunidad de aprendizaje profesional debe mantenerse en ayudarnos a mantener un fuerte enfoque en la enseñanza y el aprendizaje:

1. La construcción de una comunidad de colaboración de los dirigentes escolares;
2. La construcción de una comunidad de colaboración de los padres y los líderes de la comunidad;
3. Fortalecimiento de capacidades de supervisión de los líderes de la escuela para ayudar a mejorar la enseñanza y el aprendizaje;
4. Profundizar los conocimientos de contenido, y
5. Proporcionar oportunidades de crecimiento profesional.

Es nuestra creencia de que "cuando los corazones, mentes, almas, y manos son uno... nada es imposible." Si bien hay exigencias de nuestro tiempo como un grupo de dirigentes, tenemos que insistir en mantenernos concentrados en la instrucción y el liderazgo. Sabemos que el poder de nuestro equipo de colaboración nos mantiene centrados y crea una sinergia que involucra nuestras mentes y nuestros corazones en el trabajo. Juntos, nos estamos convirtiendo en poderosos líderes de instrucción, como un equipo comprometido el uno al otro, al desarrollo de nuestros conocimientos, y excepcional enseñanza y aprendizaje de todos los interesados.

El viaje del cambio requiere coraje por parte de los educadores y los padres. Se requiere el coraje de ser campeones para los niños de una manera que promueve altos niveles de éxito para todos los estudiantes. Las partes interesadas de nuestra Escuela Primaria Glen Haven se comprometen a transformar nuestra escuela en una cultura que ayuda más y más a que los estudiantes tengan una buena educación. Estamos dispuestos a hacer esto como una comunidad escolar con todas las partes interesadas responsables de la enseñanza y el aprendizaje. La Escuela Primaria Glen Haven es, en efecto, **"Un lugar para el aprendizaje de todos."**

**Dra. Joanne Smith  
Directora**