

የዋና ተቆጣጣሪ የ2015 በጀት ዘመን የስራ ማስኬጃ በጀት ረቂቅ የስራ ማስኬጃ በጀት ረቂቅ ዲሴምበር 2013

የበላይ ተቆጣጣሪ ጆሹዋ ፒ. ስታር የ2015 በጀት ዘመን የስራ ማስኬጃ በጀት ረቂቁን ይፋ ያደረገው ትርጉም ያዘለ የውስጥና የውጭ አስተያየት ከተቀበለ በኋላ ነው። ይህም በትኩረት መደበኛና የበጀት ፕላን ቡድኖች የተሳተፉ ከ200 በላይ ተማሪዎች፣ ሰራተኞች፣ ወላጆች፣ እና የማህበረሰብ አባላት አካትቷል። በጀቱ የተዘጋጀው የMontgomery County Public Schools (MCPS) ሰራተኛ ማህበራት—MCEA, MCAAP/MCBOA እና SEIU Local 500—እና የMontgomery County የወላጅ-አስተማሪ ማህበራት (MCCPTA) የተሟላ ትብብር፣ እናም ከትምህርት ቦርድ የበጀት ፍላጎቶች ጋር በማጣጣም ነው።

ይህ በጀት በ2014 የተጀመረ የበርካታ አመት የበጀት አወሳሰን ስልት ተከታይ ሲሆን ትኩረቱም በሶት ቁልፍ መስኮች ነው።

- የዲስትሪክቱን ተከታታይ እድገት ማስተዳደር
- የግኝት ክፍተቶችን ለማጥበብ የሚደረገውን ጥረት በተሃድሶ ማጠናከር
- ለወደፊታችን መዋላት ማፍሰስ

የበጀቱ ረቂቅ መገልገያዎችን በምዝገባና በፍላጎት መሰረት የማከፋፈሉን የMCPS እና የትምህርት ቦርድን ቁርጠኝነት ይቀጥላል። ይህም በድህነት ይበልጥ ለተጠቁት ት/ቤቶች ተጨማሪ ገንዘብ ማቅረብን ያካትታል። ለምሳሌ፣ ተጨማሪ ሰራተኞችን ለመቅጠር፣ የቅድመ-ሙከራዎችን ትምህርት ለማቅረብ፣ እና K-2 ባንድ ክፍል ውስጥ የሚሞሉ ተማሪዎችን ቁጥር ለመቀነስ እጅግ ለተጠቁ ለዲስትሪክቱ 67 የኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች ለያንዳንዳቸው MCPS፣ በሚሆኑ፣ \$1.9 ሚሊዮን ይሰጣል።

የ2015 በጀት ዘመን የስራ ማስኬጃ በጀት ባጭሩ

Dr. Starr \$2.282 ቢሊዮን የስራ ማስኬጃ በጀት ለ2015 እያቀረበ ነው። ይህም ከ2014 በጀት ዘመን (ከተያያዘው በጀት ዘመን) የ\$56.4 ሚሊዮን፣ ወይም የ2.5 በመቶ ጭማሪ ነው። በጀቱ የስቴት ህግ ከሚጠይቀው የካውንቲ በጀት የታችኛው ገደብ ከ1 በመቶ አካባቢ በላይ (\$17.4 ሚሊዮን) ነው።።

ይህ ረቂቅ ገና መገኘት ሆኖ መታየት አለበት የሚያሰኙ በርካታ ምክንያቶች፡-

- MCPS ከስቴት ስለሚያገኘው ገንዘብ አጠራጣሪነት
- ስለካውንቲው የኤኮኖሚ ሁኔታ ስጋት
- ከስራተኛ ማህበራት ገር በመካሄድ ላይ የሚገኙ ድርድሮች (በዶ/ር ስታር ረቂቅ የጥቅሞች እድገት ለ2015 በጀት ዘመን አልተካተቱም)

እድገትን ማስተዳደር

የዶ/ር ስታር በጀት ረቂቅ ስማንያ አምስት በመቶው እድገትን ማስተዳደርና ቀጣይ ወጭዎችን ለመሸፈን የተዳረገ ነው። የዚህ አመት የተማሪ ምዝገባ 151,289 ነው። ካለፈው የትምህርት አመት የ2,500 ተማሪዎች ጭማሪ እና ካለፉት ስድስት አመቶች ደግሞ 14,000 የሚደርስ ነው። በሚመጡት ስድስት አመታት ምዝገባ በ11,000 እንዲያድግ ይጠበቃል። በዚህ ወቅት፣ እጅግ በርካታ የMCPS ተማሪዎች ስኬትን ለማረጋገጥ ልዩ አገልግሎቶችና ድጋፍ ይፈልጋሉ። ከ52,500 ተማሪዎች (35% ከጠቅላላ ምዝገባ) በላይ አሁን ነፃና የቅናሽ ዋጋ ምግብ ይቀበላሉ። ይህም ከ2008 ወዲህ ከ14,500 በላይ ተማሪዎች ጭማሪ። ወደ 20,000 የሚጠጉ ተማሪዎች (የምዝገባ 13.2%) English for Speakers of Other Languages (እንግሊዝኛ ለሌሎች ቋንቋዎች ተናጋሪዎች) (ESOL) አገልግሎት ያገኛሉ። ይህ ቁጥር ከ2000 ጀምሮ በእጥፍ አድጓል።

- የDr. Starr ረቂቅ የምዝገባ ለውጦችን ለማስተናገድ \$21.9 ሚሊዮን ይዟል፣ ይህም የሚያጠቃልለው—
 - ተጨማሪ 2,721 ተማሪዎች ለማገልገል 178 የኤሌሜንታሪ የ2ኛ ደረጃ የስራ ቦታዎች፣
 - ተጨማሪ የESOL ተማሪዎች ለማገልገል 8 ተጨማሪ የስራ ቦታዎች፣ እና
 - ለልዩ ትምህርት ተማሪዎች የተለዩ አገልግሎቶች ለማቅረብ 75 የስራ ቦታዎች።
- ይህ በጀት \$6.8 ሚሊዮን ለቀጣይ የደግሞ ወጭዎች እና \$17.3 ሚሊዮን ጥቅማጥቅሞችን አሁን ላሉና ጡረታ ለወጡ ሠራተኞች ለማቅረብ የተጨመሩ ወጪዎች መሸፈንን ያጠቃልላል። የጥቅማጥቅሞች ገንዘብ \$3.3 ሚሊዮን የስቴት አስተማሪ ጡረታ ወጪዎችን ያጠቃልላል።
- ባለፉት አምስት አመቶች በሚገባ የተቀነሱ፣ ተጨማሪ የማእከላዊ አገልግሎቶችን የሚያጠቃልሉ፣ \$3.3 ሚሊዮን የቅልጥፍና ቅናሴዎች በዶ/ር ስታር በጀት ተይዘዋል።

አዲሶቹን የግኝት ክፍተቶች ማጥበብ እና የወደፊት እድሎችን መጋፈጥ

ባለፉት አስር አመቶች፣ የተፋጠነ ምደባ (Advanced Placement) ማግኘትና ስኬታማ መሆን፣ የዝቅተኛ ክፍሎች ምንባብ፣ እና የምረቃ እድገት መጠንን በሚያካትቱ የተወሰኑ የግኝት ክፍተት መስኮች MCPS እጅግ አስገራሚ ስኬቶች ነበሩት። በሌሎች መስኮች፣ ክፍተቶቹ ይበልጥ ቶሎ የማይጠፉ ሆነው ነበር። በሌላ በኩል፣ MCPS ተማሪዎቹንና ሰራተኞቹን ለወደፊት ተስፋ እያዘጋጀ ነው። ይህ የCommon Core State Standards (የጋራ ፊሬ ነገር የስቴት መመዘኛዎች) (CCSS) ትግባሬ፣ አዳዲስ የስቴትና የብሄራዊ ግምገማዎች፣ እና ተማሪዎች የተለየ የሙያዎችን የእውቀት ስብስብ የሚጠይቅ የስራ ቦታ ያካትታል። የMCPS ስልታዊ የፕላን መዋቅር— የወደፊታችንን አብረን መገንባት፡- ተማሪዎች፣ ሰራተኞች እና ማህበረሰብ—ተመሪዎች ለወደፊታቸው ኢንዱስትሪ በ21ኛው ክፍለ ዘመን ስኬታማ ለመሆን የሚያስፈልጓቸው ቁልፍ ብልጫዎች፡- አካዴሚያዊ ብልጫ፣ ፈጠራዊ ፕሮብሌም አፈታት፣ እና ማህበራዊ ስሜታዊ ትምህርትን ይለያል። ለድርጅታዊ ውጤታማነት ቁርጠኝነት ጎን ለጎን፣ የዶ/ር ስታር በጀት ክፍተትን ለማጥበብ እና ተማሪዎችን ለወደፊታቸው ለማዘጋጀት የዲስትሪክቱን ጥረት ጥልቀት ለመስጠት በስልታዊ መስኮች ሙከራዎቹ ፈሰስ ያደርጋል።

በ2014 በጀት ዘመን፣ የባለ በርካታ ደረጃ ዓመታት የበጀት ስልት የመጀመሪያው አመት፣ ምንም እንኳን እጅጉን ያነሰውን የካውንቲ በጀት ቢቀበልም፣ የልዩ ፍላጎት መስኮችን ለማርካት MCPS የገንዘብ ፈሰስና ሽግግር አድርጓል። እነዚህ መስኮች ያካተቷቸው የግኝት ክፍተቶችን ለመወጣት ተጨማሪ መምህራን በመካከለኛ ደረጃ ት/ቤቶች፣ ሂሳብ ማስተማርና መማር ለማሻሻል ተጨማሪ ሰራተኞች መመደብ፣ እና ሙያዊ ስልጠና በCCSS እና በስርአት ትምህርት 2.0 ናቸው። MCPS ለት/ቤቶች ለያንዳንዱ አግባብ ያለው ድጋፍ እና ለሚፍጨረጨሩ ተማሪዎች ወቅታዊ ጣልቃ-ገብነት ማሻሻል ላይ ያተኮሩ ሁለት ፕሮግራሞችንም ጀምሯል። የዝግጅት የጣልቃ-ገብነት ት/ቤቶች ግኝትን መረቦች (Innovation and Interventions Schools Networks) በ2014 በጀት ዘመን በጀት ላይ ተጽእኖ አልነበራቸውም፣ ሆኖም የገንዘቦች ሽግግርና የማእከላዊ ፅ/ቤት አገልግሎቶች አስፈልጓቸዋል።

የዶ/ር ስታር የ2015 በጀት ዘመን የስራ ማስኬጃ በጀት ረቂቅ በ2014 በጀት ዘመን በ\$11.8 በተከናወኑ ማሻሻያዎችና እድሳዎች በተደረገው የሙከራዎቹ ፈሰስ፣ እናም በተወሰኑ ገንዘቦች ሽግግር፣ ላይ ይገነባል።

- ዲስትሪክት-አቀፍ ሙወአለ ንዋይ:- ዶ/ር ስታር እያቀረበ ያለው የተጭማሪ የገንዘብ ወጪ ትኩረቱ በገዢዎች በተሻለ የማስተማር ዘዴ እንዲሁም በሁሉም የትምህርት ክፍል ደርጃዎች ድጋፍ፣ በተጨማሪ—
- የላቁ መምህራንን ወደ ከፍተኛ ፍላጎት/ችግር ወዳላቸው ት/ቤቶች እንዲጓዙ ወይም እዚያው እንዲቆዩ ማበረታቻ ጥረት መጀመርያ \$800,000። እነዚህ ገንዘቦች ትምህርትና አመራር ለሚያበርክቱ ለ250 መምህራን የአስተማሪ ደግዘ ድጎማ ይሰጣሉ። ገንዘቡ ት/ቤቶች ማስተማርንና መማርን የሚያሻሽሉበት ስጦታን በተጨማሪ ያጠቃልላል፤
- \$3 ሚሊዮን ቴክኖሎጂ መግዣ፣ በተለይም ታብሌቶች፣ እና የማስተማር ዘዴን ማሻሻያ እና አዳዲስ የስቴት ግምገማዎችን ለማበርከት።
- \$947,109 የተማሪ ድጋፍ ሞዴል ለማሻሻል የርበርካታ-አመት ጥረት ለመቀፀል። እነዚህ ገንዘቦች 5.5 የኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች ካውንስለሮች፣ 4 የት/ቤት ሳይኮሎጂስቶች፣ እና 3 የተማሪ ፕሮፕላ ፕሮሶኔል ሰራተኞች ይጨምራሉ፤ የተጋልጋዮችን ጫና ለማውረድ በሚመጡት አመቶች ተጨማሪ ቦታዎች የሚጨመሩ መሆኑ ግልፅ ሆኖ፤
- \$300,000 ለገዢዎች የጣልቃ-ገብነት ት/ቤቶች መርበቦች ተጨማሪ ድጋፍና ስልጠና ለማቅረብ።
- የመካከለኛ ደረጃ ት/ቤቶች:- ከዲስትሪክቱ ከፍተኛ የግኝት ክፍተት የተውሰኑት የሚገኙት በመካከለኛ ደረጃ ት/ቤቶች ነው የዶ/ር ስታር ረቂቅም ይህን ቁልፍ መስክ ለማሻሻል ሙከራንዋይ ፈሰስ ማድረጉን ይቀጥላል፤ ከነዚህም—
 - \$1.45 ሚሊዮን ለESOL ተማሪዎች ትኩረት በመስጠት አገግሎት ለሚሰጡ በ21 የመካከለኛ ደረጃ ት/ቤት የሰራ ቦታዎች ላይ የሚውል፤ እና
 - \$704,167 ለመካከለኛ ደረጃ ት/ቤት መምህራን መሪዎች ሌሎች አስተማሪዎችንና የት/ቤት ሰራተኞችን ለማጎታታትና ለመደገፍ እድሎች ለመስጠት።
- የ2ኛ ደረጃ ት/ቤቶች:- የMCPSSን 2ኛ ደረጃ ት/ቤቶች መሻሻልና እንደገና ትለማ ድጋፍ ለመስጠት፣ የዶ/ር ስታር በጀት የሚከተሉትን የሚያካትት በርካታ ተጨማሪ የሙከራንዋይ ፈሰስ እንዲደረግ ያሳስባል—
 - \$977,145 ለ15 በ2ኛ ደረጃ ት/ቤት ትኩረት ለሚያደርጉ መምህራን፣ ከ23.5 ነባር የሰራ ቦታዎች ጋር በመሆን፣ በዲስትሪክቱ እጅግ ተፅእኖ ባላቸው ት/ቤቶች የእንግሊዝኛና የሂሳብ ትምህርት ክፍል ውስጥ የተማሪዎችን ቁጥር ለመቀነስ፤
 - \$996,918 የ2ኛ ደረጃ ት/ቤት መገልገያና የሰራተኛ ማሰልጠኛ መምህራን ፕላን ለማውጣት፣ ለማሰልጠን እና በ2ኛ ደረጃ ት/ቤቶች ሙያዊ የመመርን እድሎችን ለማስፋፋት ተጨማሪ የሰራ ቦታዎች፤
 - \$136,534 በሽግሽግ ከሚገኙ \$300,000 ጋር በማጋጠም ተለዋጭ ፕሮግራሞችን (Alternative Programs) እንደገና ለማቀድ። እነዚህ ገንዘቦች በመደበኛ ት/ቤቶች ይዞታ ስኬታማ ላልሆኑ ተማሪዎች ግላዊ ትምህርትና ድጋፍ በይበልጥ ለማቅረብ ያግዛሉ፤ እና
 - \$49,500 ተማሪዎችን እንዴት በአካዴሚክ ብልጫና ፈጠራዊ ፕሮብሌም-አፈታት ሙያዎች በሚገነባ ትምህርት መሳተፍ/መቆራኘት እንደሚቻል ለዲስትሪክቱ ሞዴል ሆኖ የሚያገለግል በWheaton High School በፕሮጀክት-ለተመሰረተ ትምህርት።
- የኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች:- በድህነት ይበልጡት ተጠቅተው ለሚገኙ 67 የኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች ተጨማሪ መገልገያ ከማቅረብ በተጨማሪ፣ የዶ/ር ስታር በጀት ረቂቅ የሚያካትተው—
 - \$251,832 ከፍተኛ ልዩ ትምህርት እና የESOL ተገልጋዮች፣ እንዲሁም ለስነጥበባት፣ ለሚያቀርቡ ለተወሰኑ የኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች የቡድን መሪ የሰራ ቦታዎች ለመክፈት፤

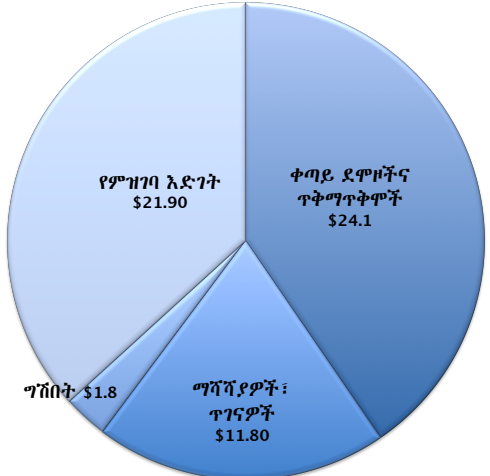
- \$456,000 በ5ኛ ክፍል ለተጨማሪ የትምህርት ተፅእኖ ዝግጁ ለሆኑ ተማሪዎች የተፋጠኑ ትምህርት ለሚሰጡ የሂሳብ አስተማሪዎች፤ እና
- \$541,677 ባለፉት አመቶች በአናሳ ኤሌሜንታሪ ት/ቤቶች ተጓድለው የሚገኙ የሰራተኛ ማሰልጠኛ መምህራን፣ የምንባብ ባለምያዎች፣ የሚደድሩ ባለሙያዎች፣ እና አማካሪዎችን የሚያካትቱ ቦታዎችን እና የተለያዩ ቦታዎችን ለማሟላት።
- የማህበረሰብ ሽርክና ተሳትፎ መገንባት (Building Community Partnerships and Engagement):- የዶ/ር ስታር በጀት የወደፊታችንን አብረን እንገባ መቅርን ተልእኮ ለመደገፍ የተማሪን ስኬት የሚደግፉ የማህበረሰብ ሽርክናዎች መስፋፋት ላይ ሙከራንዋይ ፈሰስ ያደርጋል፤ ይህም የሚያካትተው—
 - \$118,157 ለኬኔዲ ክላስተር ፕሮጀክት (Kennedy Cluster Project) የበርካታ-ድርጅቶች ሽርክና የሆነውና ለጤና ጥበቃ፣ የመኖርያ ቤት አቅርቦት፣ ፋይናንሳዊ እርዳታ፣ እና ሌሎች ማህበራዊ አገልግሎቶች ለሚያቀርበው ማስፋፍያ። እነዚህ ገንዘቦች ፕሮግራሙን ወደ ዋትኪንስ ሚል ክላስተር (Watkins Mill Cluster) ያስፋፉታል፤
 - \$148,480 በExcel Beyond the Bell ላሉ ተማሪዎች ትራንስፖርት ለማስፋፋት፣ ይህም ድህነት ላጠቃቸው የመካከለኛ ደረጃ ት/ቤቶች ከትምህርት ግዜ ውጭ ከፍተኛ ፕሮግራሞች የሚያቀርብ የትብብርሽ ጥረት ነው፤ እና
 - \$532,230 የንግድ ስራና የማህበረሰብ ግንኙነቶችን ለማራመድ እና በት/ቤቶቻችን ወላጆችን ድጋፍ ለመስጠት ለማህበረሰብ ተሳትፎና ሽርክና ፅ/ቤት (Office of Community Engagement and Partnerships) የሰራ መደብ መጨመር።

ለ2015 በጀት ዘመን የበጀት ጭማሪ የገቢ ምንጮች (በ\$ ሚሊዮኖች)

		ድምር
ከውስጥ/አካባቢ የሚፈለግ ገቢ፡		
የጥረት መጠገኛ/ድጎማ	\$25.3	
የጡረታ ዝውውር ከስቴት	3.3	\$28.6
የውስጥ ከጥረት ድጎማ በላይ		17.4
የስቴት እርዳታ		14.0*
የፌዴራል እርዳታ		(-4.3)
ሌሎች ጉዳዮች		0.7
ጠቅላላ የገቢ ጭማሪ		\$56.4

*ግምት

የ2015 በጀት ዘመን የሰራ ማስኬጃ በጀት ጭማሪ ገንዘቡ በምን ስራ ላይ እንደሚውል



ቅልጥፍናዎችና ቅንሽናዎች - (\$3.3 ሚሊዮን) ድምር - \$56.4 ሚሊዮን)

ማሳሰቢያ:- ድግግሮ በማጠጋጋት ምክንያት ትንሽ ሊለዩ ይችላሉ።