

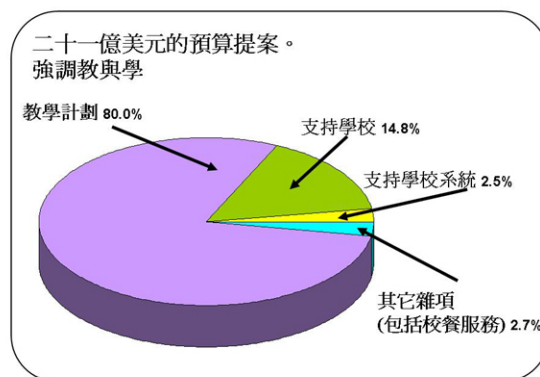
Montgomery County Public Schools
Superintendent 2010 會計年度運作預算提案
2008 年 12 月 11 日
概述

背景介紹: 我們與三個員工工會 — MCAASP/MCBOA、MCEA、和 SEIU Local 500 — 及 Montgomery County Council of PTAs (MCCPTA, 蒙郡家長教師協會議會) 全面合作, 共同制定出 2010 會計年度的運作預算。Dr. Rebecca Newman、Ms. Bonnie Cullison、Ms. Merle Cuttitta、和 Ms. Kay Romero 參與了預算過程的每一步, 他們在認定預算優先事項、節約成本、和保留提高學生成績的方案方面起了重要作用。在制定預算的過程中, MCPS、員工工會和 MCCPTA 也考慮了家長、教職員、學生和社區成員提出的意見, 這些人士曾經在秋季的兩場社區討論會中發言。

2010 會計年度運作預算的概況

- 二十一億美元的預算提案。
- 比 2009 會計年度的預算增加了百分之二, 共計四千零二十萬美元。這是過去 20 多年以來增長率最低的一年。
- Montgomery County 的納稅人不必為此支付新的稅金。
- 在增加的四千零二十萬美元中, 大約有一半資金來自州政府, 另外一半則來自 MCPS 從 2009 會計年度運作預算中累積節省下來的資金。
- 大部分增加的資金將用於支付新增的學生人數, 以及與通貨膨脹相關的開支增長。
- 預算將繼續支持提高學生成績的現行方案, 但是不包括支持新方案的資金。
- 預算資金的百分之八十將全數用在教學服務上。
- 百分之二用在中央行政費用上 — 這是馬里蘭州最低的行政費用之一。

2010 會計年度運作預算 增長了四千零二十萬美元



為縮減預算和節約成本所做的努力

- 延緩了為今後的退休人員投入的一千一百萬美元的健康資金。
- 取消並減少各類計劃，包括裁減主辦公室百分之三十的計劃，從而在 2010 會計年度中節省超過三千五百萬美元。
- 從 MCPS 2009 會計年度中節省下來的約二千萬美元將結轉到 2010 會計年度運作預算中使用。
- 取消 MCPS 員工八千九百萬美元的生活成本協議調薪。

保持我們在學生成果方面取得的進展

- 不會全面增加班級人數。
- 保留針對學生成果的方案。
- 預算的縮減把對學生和課堂教學的影響減少到最低程度。

薪資協議

- MCPS 和三個工會初步同意放棄 2010 會計年度的生活成本調薪。
- 薪資表將維持不變。
- 維持現行的員工健康福利。

